

2014 -09- 2 5

Warszawa \_\_\_\_\_



**ZARZĄD DRÓG MIEJSKICH**

ul. Chmielna 120  
00 - 801 Warszawa  
tel. 55 89 000 fax. 620 91 71  
e-mail: zdm@zdm.waw.pl

**wg. rozdzielnika**

ZDM/DZP/ 817 /14/Z  
ZDM-DZP- MUL -3411- 51/1 /14/Z

Dot.: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „**Administrowanie obiektem – tunel dla pieszych Trasy W-Z w Warszawie w latach 2015-2016**”  
Numer postępowania **DZP/71/PN/67/14.**”

W związku z pytaniami otrzymanymi od uczestnika postępowania Miasto Stołeczne Warszawa - Zarząd Dróg Miejskich odpowiada:

**Pytanie 1**

Czy Zamawiający dopuści zmianę ceny brutto w przypadku ustawowej zmiany podatku VAT i jednocześnie zmianę tej wartości w umowie?

**Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje takich zmian.**

**Pytanie 2**

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?

**Odpowiedź: Tak, Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy w czasie trwania umowy.**

**Pytanie 3**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014, wnoszę o zawarcie w umowie klauzuli waloryzacyjnej w zakresie zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

**Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy umowy bez zmian.**

**Pytanie 4**

W przypadku braku wyrażenia zgody na zawarcie umowy klauzul waloryzacyjnych, proszę o wyjaśnienie czy w momencie wejścia w życie nowelizacji ustawy z dnia 29.08.2014r. Zamawiający wyrazi zgodę w ramach negocjacji na zmianę warunków wynagrodzenia w przypadku zmiany przepisów powszechnie obowiązujących (wzrost minimalnego wynagrodzenia umowy o pracę, zmiana ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Zmiana warunków wynagrodzenia będzie wnioskowana przez Wykonawcę.

**Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje zmiany warunków wynagradzania.**

**Pytanie 5**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014r. proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

**Odpowiedź:**

**Ustawa o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014r. wchodzi w życie 30 dni od dnia ogłoszenia, tj. 19.10.2014r.**

**Wszystkie postępowania przetargowe ogłoszone przed ww. terminem prowadzone są zgodnie ustawą Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 (Dz. U. z 2013 poz. 907 z późn. zm.)**

**Pytanie 6**

Czy wartość każdej usługi w warunku udziału w postępowaniu w pkt. 7.3.2. tj.:

- w kwocie 500 tys zł w zakresie konserwacji urządzeń dźwigowych
- w kwocie 100 tys zł w zakresie ochrony obiektów przez kwalifikowanych pracowników ochrony
- w kwocie 100 tys zł w zakresie sprzątania

Winna być z okresu ostatnich 24 miesięcy, ze względu na przyszły okres realizacji przedmiotu zamówienia oraz czy wykonawca może spełnić ten warunek przedstawiając 3 różne referencje:

- pierwsza w zakresie konserwacji urządzeń dźwigowych, usługa na kwotę min. 500.000,00zł. brutto
- druga w zakresie ochrony obiektów, przez kwalifikowanych pracowników ochrony, usługa na kwotę min 100.000,00zł. brutto
- trzecia w zakresie utrzymania czystości usługa na kwotę min. 100.000,00zł brutto.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający uzna tak spełniony warunek doświadczenia przez Wykonawcę.**



DYREKTOR  
Zarządu Dróg Miejskich  
Grażyna Lendzion